

## Kallelse till årsstämma i Oatly Group AB (publ)

**Aktieägarna i Oatly Group AB (publ) ("Oatly") org.nr 559081-1989 kallas härmed till årsstämma på High Court, Malmöhusvägen 1, Malmö, torsdag den 25 maj 2023 kl. 14.00.**

Styrelsen har med stöd av paragraf 10 i Oatlys bolagsordning beslutat att aktieägare får utöva sin rösträtt på årsstämman genom poströstning. Aktieägarna kan därmed välja att utöva sin rösträtt vid stämman genom fysiskt deltagande, genom ombud eller genom poströstning. Styrelsen föreslår att årsstämman ska kunna följas via webblänk. Vänligen notera att aktieägare inte kommer kunna rösta eller delta i årsstämman via webblänken.

Den som önskar utöva sin rösträtt vid stämman ska:

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken per den 16 maj 2023 ("Avstämningsdagen"), och
- anmäla sin avsikt att delta vid stämman till bolaget enligt anvisningarna under rubriken "Anmälan för fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud", alternativt avge en poströst enligt anvisningarna under rubriken "Anvisningar för poströstning", senast den 19 maj 2023.

### Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, exempelvis har sina aktier i en depå, måste – utöver att anmäla sig – begära att aktierna tillfälligt omregistreras i eget namn. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av förvaltaren senast den 19 maj 2023 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

### Anmälan för fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud

Aktieägare som vill delta i årsstämman fysiskt eller genom ombud ska senast den 19 maj 2023 anmäla detta till bolaget antingen:

- med brev till adress Oatly Group AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, Sverige,
- per telefon: 08-402 91 33 under vardagar kl. 09.00-16.00, eller
- på <https://investors.oatly.com/corporate-governance/2023agm>.

I anmälan ska det uppges namn eller företagsnamn, personnummer eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt, i förekommande fall, antalet biträden (högst två).

Om deltagande sker genom ombud eller ställföreträdare bör fullmakt, registreringsbevis eller andra behörighetshandlingar sändas till bolaget under ovanstående adress i god tid före stämman och helst senast den 19 maj 2023. På bolagets webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/2023agm> finns fullmaktsformulär att tillgå.

### Anvisningar för poströstning

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på Oatlys webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/2023agm>.

Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas med post till Oatly Group AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, Sverige eller med e-post till [GeneralMeetingService@euroclear.com](mailto:GeneralMeetingService@euroclear.com). Ifyllt formulär ska vara Euroclear tillhanda senast den 19 maj 2023. Aktieägare som är fysiska personer kan även senast den 19 maj 2023 avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclears webbplats <https://anmalan.vpc.se/euroclearproxy>.

Aktieägaren får inte lämna andra instruktioner än att markera ett av de i formuläret angivna svarsalternativen. Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret och på <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas poströstningsformuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på Oatlys webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/2023agm>. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling bifogas formuläret.

Den som önskar återkalla avgiven poströst och i stället utöva sin rösträtt genom att delta vid stämman fysiskt eller genom ombud måste meddela detta till stämmans sekretariat innan stämman öppnas.

### **Förslag till dagordning**

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid årsstämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två personer att justera protokollet
6. Prövning om årsstämman blivit i behörig ordning sammankallad
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernens årsredovisning och revisionsberättelse
8. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernens resultaträkning och balansräkning för räkenskapsåret 2022
9. Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen
10. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktör
11. Bestämmande av antalet styrelseledamöter
12. Val av ny styrelseledamot
13. Bestämmande av arvoden till styrelseledamöter
14. Bestämmande av arvode till revisor
15. Val av revisor
16. Beslut angående (a) ändring av incitamentsprogrammet LTIP 2021-2026 och (b) godkännande av överlåtelse av egna teckningsoptioner utgivna i anslutning till incitamentsprogrammet LTIP 2021-2026
17. Beslut angående (a) ändring av beslut om utgivande av aktierätter till vissa styrelseledamöter i Oatly Group AB (publ) och (b) godkännande av överlåtelse av egna teckningsoptioner utgivna i samband med aktierättsprogrammet
18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier och/eller teckningsoptioner och/eller konvertibler
19. Stämmans avslutande

## **Beslutsförslag m.m.**

### ***Punkt 2 – Val av ordförande vid årsstämman***

Valberednings- och bolagsstyrningsutskottet ("Valberedningen"), som består av ordföranden i Valberedningen Steven Chu, Hannah Jones och Tim Zhang, föreslår att Johan Thiman (advokat), eller den han sätter i sitt ställe, väljs till ordförande vid årsstämman.

### ***Punkt 3 – Upprättande och godkännande av röstlängd***

Som röstlängd föreslås den röstlängd som har upprättats av Euroclear, baserad på bolagsstämмоaktieboken, till årsstämman anmälda och vid årsstämman närvarande aktieägare samt mottagna poströster.

### ***Punkt 5 – Val av en eller två personer att justera protokollet***

Styrelsen föreslår att Timothy Sjövall (White & Case) justerar stämmoprotokollet. Justeringspersonens uppdrag innefattar även att kontrollera röstlängden och att inkomna poströster blir rätt återgivna i stämmoprotokollet.

### ***Punkt 9 – Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen***

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2022 och att bolagets vinst för räkenskapsåret 2022 överförs i ny räkning.

### ***Punkt 10 – Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktör***

Revisorn tillstyrker att bolagsstämman beviljar styrelsens ledamöter och den verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2022.

### ***Punkt 11 – Bestämmande av antalet styrelseledamöter***

I enlighet med Valberedningens rekommendation föreslås antalet styrelseledamöter som väljs av bolagsstämman eller i enlighet med Oatlys bolagsordning uppgå till tolv (12).

### ***Punkt 12 – Val av ny styrelseledamot***

Valberedningen återkommer före årsstämman med förslag till ytterligare en styrelseledamot. Förslaget kommer att publiceras på Oatlys webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/2023agm> och kommer även finnas tillgängligt på årsstämman.

### ***Punkt 13 – Bestämmande av arvoden till styrelseledamöter***

I enlighet med ersättningsutskottets rekommendation föreslås arvode till styrelseledamot, som inte är anställd av bolaget eller något av dess dotterbolag, utgå med USD 60 000. Arvodet till ordföranden i revisionsutskottet föreslås uppgå till USD 22 500, varvid ersättning till ledamot i revisionsutskottet föreslås uppgå till USD 10 000. Arvodet till ordföranden i ersättningsutskottet föreslås uppgå till USD 22 500, varvid ersättning till ledamot i ersättningsutskottet föreslås uppgå till USD 10 000. Arvodet till ordföranden i Valberedningen föreslås uppgå till USD 22 500, varvid ersättning till ledamot i Valberedningen föreslås uppgå till USD 10 000. Arvode till ordinarie arbetstagarrepresentant föreslås uppgå till SEK 24 000.

### ***Punkt 14 – Bestämmande av arvode till revisor***

I enlighet med revisionsutskottets rekommendation föreslås arvode till bolagets revisor utgå enligt godkänd räkning.

### ***Punkt 15 – Val av revisor***

I enlighet med revisionsutskottets rekommendation föreslås det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young Aktiebolag omväljas som revisor för tiden fram till och med årsstämman för räkenskapsåret

2023. Ernst & Young Aktiebolag har meddelat revisionsutskottet att auktoriserade revisorn Erik Sandström avser att fortsätta som huvudansvarig revisor om Ernst & Young Aktiebolag omväljs till revisor.

**Punkt 16 – Beslut angående (a) ändring av incitamentsprogrammet LTIP 2021-2026 och (b) godkännande av överlåtelse av egna teckningsoptioner utgivna i anslutning till incitamentsprogrammet LTIP 2021-2026**

**Bakgrund och motiv**

Oatly Group AB (publ) ("Bolaget" eller "Oatly") antog 2021 en incitamentsplan ("Oatlys Incitamentsplan") under vilken Bolaget, med godkännande från aktieägarna vid bolagsstämman, kan ge ut olika typer av instrument, däribland personaloptioner, aktierätter ("Aktierätter") och andra instrument.

I enlighet med Oatlys Incitamentsplan beslutade extra bolagsstämman den 6 maj 2021 att införa ett långsiktigt koncernövergripande incitamentsprogram för medlemmar i koncernledningen, nyckelanställda och andra anställda i Bolaget och Oatly-koncernen, liksom för konsulter som arbetar heltid för Oatly-koncernen och under en längre period ("LTIP 2021–2026"). LTIP 2021–2026 omfattar för närvarande sammanlagt högst 28 936 359 Aktierätter och 39 170 223 personaloptioner, varav 9 069 498 Aktierätter och 15 443 383 personaloptioner som tilldelats deltagare är utestående eller intjänade vid tidpunkten för detta förslag.

I samband med införandet av LTIP 2021–2026 emitterade Bolaget sammanlagt 68 106 582 teckningsoptioner i syfte att säkerställa leverans av aktier, teckningsoptioner eller amerikanska depåaktier i Bolaget (så kallade *American Depository Shares*) ("ADS") vid utnyttjande av Aktierätter och personaloptioner tilldelade inom LTIP 2021–2026. Baserat på antalet utestående och intjänade Aktierätter och personaloptioner per dagen för detta beslutsförslag återstår 43 593 701 av de teckningsoptioner som emitterades i samband med införandet av LTIP 2021–2026 för säkringsändamål. Därtill kan Bolaget enligt Oatlys Incitamentsplan använda teckningsoptioner som blir tillgängliga om något instrument tilldelat enligt Oatlys Incitamentsplan löper ut, förfaller eller avslutas. Sådana teckningsoptioner som är eller kan komma att bli tillgängliga för att säkerställa leverans av framtida tilldelningar i enlighet med Oatlys incitamentsplan benämns i detta beslutsförslag som "**Egna Teckningsoptioner**".

Styrelsen för Oatly föreslår nu att bolagsstämman beslutar om ändring av LTIP 2021–2026, innefattande vissa ändringar av tilldelningsprinciperna och vissa villkor relaterade till intjänande av personaloptioner och Aktierätter tilldelade under LTIP 2021–2026. De föreslagna ändringarna av tilldelningsprinciperna tar sikte på att möjliggöra tilldelning till ett större antal deltagare samt att åstadkomma lämpliga och proportionerliga årliga tilldelningar under löptiden för LTIP 2021–2026, genom att införa tilldelningsgränser som beräknas på årlig basis. De föreslagna ändringarna av intjänandevillkor syftar till att minska administration och kostnader, samt att möjliggöra tilldelningar i samband med nyanställningar, genom att anpassa intjänandeperioden till den årliga intjänandetidpunkt som generellt tillämpas av Oatly.

Förslaget till ändring av LTIP 2021–2026 har framlagts eftersom ersättningsutskottet och styrelsen bedömer att en sådan ändring är betydelsefull och ligger i Oatlys och dess aktieägares intresse, i syfte att attrahera och behålla viktiga talanger inom nuvarande och framtida medlemmar i ledningsgruppen, ledande nyckelpersoner, utvalda seniora nyckelpersoner, utvald personal på mellannivå samt övrig personal.

Mot bakgrund av det ovanstående föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar om ändring av LTIP 2021–2026 samt om godkännande av överlåtelse av Egna Teckningsoptioner i enlighet med punkterna (a) och (b) nedan. Besluten under punkterna (a) och (b) föreslås vara villkorade av varandra och det föreslås därmed att besluten antas såsom ett beslut.

Villkoren i detta beslut om ändring av LTIP 2021–2026 ska ersätta villkoren i det beslut som antogs av extra bolagsstämman den 6 maj 2021 och ska tillämpas för tilldelningar som sker efter dagen för detta

beslut. För det fall detta beslut inte godkänns kommer de nuvarande villkoren för LTIP 2021–2026 fortsatt att vara gällande i enlighet med det beslut som antogs på extra bolagsstämman den 6 maj 2021.

### **Punkt 16(a) – Förslag till ändring av LTIP 2021-2026**

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om ändring av LTIP 2021–2026. LTIP 2021–2026 infördes och ändras i enlighet med villkoren i Oatlys Incitamentsplan. Vänligen se nedan avsnitt *Villkor för Oatlys Incitamentsplan*.

Efter ändringen föreslås LTIP 2021–2026 omfatta tilldelning av personaloptioner och Aktierätter (gemensamt ”**Instrument**”) till nuvarande och framtida medlemmar i ledningsgruppen, ledande nyckelpersoner, utvalda seniora nyckelpersoner, utvald personal på mellannivå samt övrig personal. Utöver de 9 069 498 Aktierätter och 15 443 383 personaloptioner som är utestående eller intjänade under LTIP 2021–2026 per dagen för detta beslutsförslag får 43 593 701 Instrument tilldelas under LTIP 2021–2026, i enlighet med villkoren för Oatlys Incitamentsplan och de huvudsakliga villkoren angivna nedan. För det fall att antalet Egna Teckningsoptioner, enligt Oatlys Incitamentsplan, skulle överstiga det sammanlagda antalet Instrument under detta beslutsförslag, ska antalet personaloptioner respektive Aktierätter ökas i proportion till det antal som ursprungligen anges i detta beslutsförslag i enlighet med de principer som framgår nedan under avsnittet *Tilldelningsprinciper, etc.*

#### LTIP 2021–2026 – Personaloptioner (med Egna Teckningsoptioner som säkringsarrangemang)

Varje personaloption ger innehavaren rätt att förvärva antingen en (1) aktie i Bolaget, en (1) Egen Teckningsoption eller en (1) ADS i enlighet med följande villkor:

- (i) Personaloptioner kan tilldelas utan vederlag senast den 31 december 2026.
- (ii) Personaloptioner kan tilldelas till verkställande direktören, medlemmar i ledningsgruppen och ledande nyckelpersoner, samt utvalda seniora nyckelpersoner, som framgår nedan under avsnittet *Tilldelningsprinciper, etc.*
- (iii) Varje personaloption ger innehavaren rätt att förvärva, såsom fastställts av styrelsen, antingen (a) en (1) aktie i Bolaget, (b) en (1) Egen Teckningsoption, eller (c) en (1) ADS, i samtliga fall till ett pris motsvarande 100 procent av marknadsvärdet för instrumentet ifråga, fastställt i enlighet med Oatlys Incitamentsplan.
- (iv) Personaloptionerna kommer att omfattas av tidsbaserade intjänandevillkor. Personaloptionerna kommer att intjänas och kunna utnyttjas i lika stora delar vid var och en av de tre (3) årliga intjänandedagarna efter tilldelningsdagen. Den första årliga intjänandedagen ska inte infalla tidigare än sex (6) månader från tilldelningsdagen, och de andra och tredje årliga intjänandedagarna ska inte infalla tidigare än årsdagen av den första respektive andra årliga intjänandedagen. Intjänande förutsätter att deltagaren fortsatt är anställd eller anlitad av Oatly-koncernen vid den aktuella intjänandedagen. Om deltagaren har upphört att vara anställd eller anlitad av Oatly-koncernen på grund av koncernens uppsägning utan sakliga skäl (Cause) eller på grund av dödsfall, invaliditet (Disability) eller kvalificerad avgång (Qualifying Retirement) (såsom dessa begrepp definieras i Oatlys Incitamentsplan), kommer icke intjänade personaloptioner omedelbart att intjänas och kunna utnyttjas.
- (v) Personaloptionerna får inte överlåtas eller pantsättas.
- (vi) Vid intjänande kommer personaloptionerna att vara möjliga att utnyttja under en period om upp till fem (5) år (och i inget fall kommer personaloptionerna att vara möjliga att utnyttja under en period längre än tio (10) år från tilldelningsdagen), förutsatt att innehavaren inte upphör att vara anställd eller anlitad av Oatly-koncernen (varvid personaloptionerna kommer att vara möjliga att utnyttja under en period om maximalt ett (1) år från det datum innehavaren upphörde att vara anställd eller anlitad av koncernen).

- (vii) Villkoren för personaloptioner tilldelade under LTIP 2021–2026 kan variera mellan länder på grund av skillnader i lokal lagstiftning, men villkoren får inte vara mer förmånliga för deltagare än villkoren i detta beslutsförslag.

#### LTIP 2021–2026 – Aktierätter (med Egna Teckningsoptioner som säkringsarrangemang)

Bolaget får tilldela deltagare Aktierätter som ger innehavaren rätt, villkorat av uppfyllandet av vissa intjänandevillkor, att erhålla, såsom fastställts av styrelsen, antingen (i) en (1) aktie i Bolaget, (ii) en (1) Egen Teckningsoption, eller (iii) en (1) ADS, i samtliga fall utan vederlag eller till ett pris motsvarande kvotvärdet för Bolagets aktie vid tidpunkten för utnyttjande av Aktierätten. Följande villkor ska gälla för Aktierätterna:

- (i) Aktierätter får tilldelas utan vederlag senast den 31 december 2026.
- (ii) Aktierätter får tilldelas till verkställande direktören, medlemmar i ledningsgruppen och ledande nyckelpersoner, utvalda seniora nyckelpersoner, utvald personal på mellannivå samt övrig personal, som framgår nedan under avsnittet *Tilldelningsprinciper, etc.*
- (iii) Tilldelade Aktierätter kommer att omfattas av tidsbaserade intjänandevillkor. Aktierätterna kommer att intjänas och kunna utnyttjas i lika stora delar vid var och en av de tre (3) årliga intjänandedagarna efter tilldelningsdagen. Den första årliga intjänandedagen ska inte infalla tidigare än sex (6) månader från tilldelningsdagen, och de andra och tredje årliga intjänandedagarna ska inte infalla tidigare än årsdagen av den första respektive andra årliga intjänandedagen. Intjänande förutsätter att deltagaren fortsatt är anställd eller anlitad av Oatly-koncernen vid den aktuella intjänandedagen. Om deltagaren har upphört att vara anställd eller anlitad av Oatly-koncernen på grund av koncernens uppsägning utan sakliga skäl (Cause) eller på grund av dödsfall, invaliditet (Disability) eller kvalificerad avgång (Qualifying Retirement) (såsom dessa begrepp definieras i Oatlys Incitamentsplan), kommer icke intjänade Aktierätter omedelbart att intjänas och kunna utnyttjas.
- (iv) Aktierätterna får inte överlätas eller pantsättas.
- (v) Villkoren för Aktierätter tilldelade under LTIP 2021–2026 kan variera mellan länder på grund av skillnader i lokal lagstiftning, men villkoren får inte vara mer förmånliga för deltagare än villkoren i detta beslutsförslag.

#### Omräkning på grund av aktiesplit, sammanläggning av aktier, etc.

Teckningspriset och antalet aktier som varje personaloption eller Aktierätt ger rätt att erhålla kommer att justeras i händelse av en aktiesplit, omvänd split, etc. i enlighet med villkoren för Oatlys Incitamentsplan.

#### Tilldelningsprinciper, etc.

##### Allmänt

Deltagares rätt att erhålla personaloptioner och Aktierätter efter bolagsstämmans beslut har differentierats med hänsyn till position, ansvar och arbetsprestation inom Oatly-koncernen. Deltagarna har av denna anledning delats upp i de fem (5) nedanstående kategorierna, vilka samtliga kan omfatta nuvarande och framtida anställda eller långvariga konsulter inom Oatly-koncernen.

Rätt att tilldelas personaloptioner eller Aktierätter ur LTIP 2021–2026 ska vara reserverad för deltagare i Kategorierna A, B, C, D och E. Personaloptioner och Aktierätter kan tilldelas vid ett (1) eller fler tillfällen under varje räkenskapsår, men tilldelning får inte ske till ett större antal deltagare per Kategori och per räkenskapsår än det högsta antal som framgår nedan:

- **Kategori A: Verkställande direktör (maximalt en (1) deltagare per räkenskapsår)**
- **Kategori B: Övriga medlemmar i ledningsgruppen och ledande nyckelpersoner (maximalt 25 deltagare per räkenskapsår)**

- **Kategori C: Utvalda seniora nyckelpersoner (maximalt 975 deltagare per räkenskapsår)**
- **Kategori D: Utvald personal på mellannivå (maximalt 999 deltagare per räkenskapsår)**
- **Kategori E: Övrig personal (maximalt 2 000 deltagare per räkenskapsår)**

Nedanstående tilldelningsprinciper ska tillämpas vid tilldelning av personaloptioner och Aktierätter inom Kategorierna A, B, C, D respektive E. De högsta antal som anges nedan ska tillämpas för varje räkenskapsår, oberoende av om tilldelning sker vid ett eller fler tillfällen och styrelsen ska inte vara förhindrad att tilldela ett mindre antal Instrument än de högsta antal som anges i tabellerna nedan. Styrelsen avser att tillämpa tilldelningsprinciperna med en målsättning att uppnå en lämplig storlek på tilldelningen på årlig basis. Storleken på årliga tilldelningar kan variera beroende av, bland annat, individuell senioritet, total kompensationsmix, personalförändringar och förändringar i marknadsvärdet av Bolagets ADS. Vidare får det högsta antalet tilldelade Instrument aldrig överstiga antalet Egna Teckningsoptioner tillgängliga för säkringsändamål. Således kan antalet Instrument tillgängliga för tilldelning för enskilda år under löptiden för LTIP 2021–2026 variera på grund av utfallet av sådana faktorer. Utvecklingen av sådana faktorer kan medföra att antalet Egna Teckningsoptioner tillgängliga för tilldelning under senare år av LTIP 2021–2026 inte är tillräckligt för att åstadkomma en proportionerlig årlig tilldelning.

Maximal tilldelning per deltagare och år inom respektive Kategori

Nedanstående tabell anger det maximala antalet av varje slags Instrument som kan tilldelas per deltagare och år inom respektive Kategori. I kolumnen *Alla Instrument* anges det totala maximala antalet Instrument som kan tilldelas till någon deltagare inom respektive Kategori per år, oberoende av hur antalet fördelas mellan de olika slagen av Instrument.

	<b>Personaloptioner</b> Maximalt antal per deltagare och år	<b>Aktierätter</b> Maximalt antal per deltagare och år	<b>Alla Instrument</b> Totalt maximalt antal Instrument per deltagare och år
<b>Kategori A:</b>	1 687 500	675 000	2 362 500
<b>Kategori B:</b>	1 376 570	346 618	1 723 188
<b>Kategori C:</b>	612 500	118 750	731 250
<b>Kategori D:</b>	N/A	5 000	5 000
<b>Kategori E:</b>	N/A	2 500	2 500

Maximal tilldelning inom respektive Kategori

Nedanstående tabell anger det maximala antalet av varje slags Instrument som kan tilldelas inom respektive Kategori per år. I kolumnen *Alla Instrument* anges det totala maximala antalet Instrument som kan tilldelas inom varje Kategori per år, oberoende av hur antalet fördelas mellan de olika slagen av Instrument.

	<b>Personaloptioner</b> Maximalt antal inom Kategorin per år	<b>Aktierätter</b> Maximalt antal inom Kategorin per år	<b>Alla Instrument</b> Totalt maximalt antal Instrument inom Kategorin per år
<b>Kategori A:</b>	1 687 500	675 000	2 362 500

<b>Kategori B:</b>	5 793 501	3 930 098	9 723 599
<b>Kategori C:</b>	3 100 625	4 266 259	7 366 884
<b>Kategori D:</b>	N/A	2 747 250	2 747 250
<b>Kategori E:</b>	N/A	3 000 000	3 000 000

#### Justering för tillkommande tillgängliga Egna Teckningsoptioner

Det antal Instrument som är tillgängliga för tilldelning inom respektive Kategori per år är baserat på de totalt cirka 43,6 miljoner Egna Teckningsoptioner som är tillgängliga för säkring av framtida tilldelningar per dagen för detta beslutsförslag och antalet år som återstår av LTIP 2021–2026. Om ytterligare Egna Teckningsoptioner blir tillgängliga för framtida tilldelningar, exempelvis på grund av att tilldelningar som genomförts före eller efter detta beslutsförslag löper ut, förfaller eller avslutas eller på grund av att det maximala antalet Instrument inte har tilldelats ett visst år, ska sådana ytterligare tillgängliga Egna Teckningsoptioner öka antalet personaloptioner och Aktierätter som kan tilldelas under återstående år av LTIP 2021–2026 i enlighet med följande principer:

- Antalet ytterligare Egna Teckningsoptioner som blivit tillgängliga för säkringsändamål under föregående år ska divideras med antalet år som kvarstår till och med år 2026, och därefter ska kvoten öka det maximala antalet personaloptioner och Aktierätter som är tillgängliga för tilldelning i Kategori A, B, C, D och E, i proportion till det maximala antalet Instrument per Kategori angivet i tabellen ovan.
- Det maximala antalet deltagare per år i varje Kategori, liksom det maximala antalet Instrument per deltagare inom respektive kategori får inte överstigas.

#### Icke tilldelade Instrument

För det fall samtliga personaloptioner eller Aktierätter inom Kategorierna A, B, C, D och E inte tilldelas, ska sådana icke tilldelade personaloptioner eller Aktierätter kunna erbjudas till deltagare i en annan kategori med ett lägre antal personaloptioner och/eller Aktierätter tillgängliga för tilldelning under det aktuella räkenskapsåret. Det maximala antalet personaloptioner eller Aktierätter per deltagare inom respektive kategori såsom framgår ovan får dock inte överstigas för någon individ.

#### Likvid

Styrelsen har rätt att besluta att deltagare, i stället för leverans av Egna Teckningsoptioner, ADS eller aktier i Bolaget, får erbjudas kontant likvid i samband med utnyttjande av personaloptioner, eller Aktierätter tilldelade under LTIP 2021–2026, i enlighet med bestämmelserna i Oatlys Incitamentsplan.

#### **Punkt 16(b) – Förslag om godkännande av överlåtelse av Egna Teckningsoptioner**

Oatly innehar, och kommer i framtiden att inneha, Egna Teckningsoptioner (43 593 701 Egna Teckningsoptioner innehas per dagen för detta beslutsförslag). Varje Egen Teckningsoption ger rätt att teckna en (1) aktie i Bolaget till ett pris motsvarande kvotvärdet för Bolagets aktie (för närvarande 0,0015 kronor) före eller på den 31 december 2040.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman godkänner att överlåtelse av Egna Teckningsoptioner, aktier eller ADS som tillkommer genom utnyttjande av Egna Teckningsoptioner (gemensamt ”**Egna Instrument**”) får ske enligt följande villkor:

- Rätt att förvärva Egna Instrument ska tillfalla deltagare som omfattas av villkoren för LTIP 2021–2026 (såsom ändrad). Överlåtelser får ske utan ersättning, mot ersättning motsvarande kvotvärdet



för Bolagets aktie eller mot ersättning i annat belopp, i varje fall i enlighet med villkoren för Instrument tilldelade under LTIP 2021–2026.

- (ii) Egna Instrument får överlåtas till tredje parter anlåtade eller etablerade för leverans i samband med utnyttjande av Instrument inom ramen för LTIP 2021–2026 och näraliggande tjänster, eller får på annat sätt säljas eller avyttras, i syfte att säkra leverans av aktier eller ADS eller på annat sätt reglera utnyttjandet av Instrument under LTIP 2021–2026. Egna Instrument kan överlåtas till och av sådana tredje parter utan ersättning, mot ersättning motsvarande kvotvärdet för Bolagets aktie eller mot ersättning med annat belopp.
- (iii) Egna Instrument kan överlåtas under sådana perioder som kan komma att bli nödvändiga eller lämpliga i syfte att säkerställa leverans av aktier eller ADS eller på annat sätt säkerställa leverans vid utnyttjande av Instrument under LTIP 2021–2026.
- (iv) Antalet ADS i Bolaget som kan komma att överlåtas under LTIP 2021–2026 kan komma att omräknas i händelse av split, omvänd split, etc. i enlighet med villkoren för Oatlys Incitamentsplan.

Godkännande av överlåtelser av Egna Instrument under denna punkt 16(b) ska, för undvikande av missförstånd, inte anses begränsa, inskränka eller förhindra någon tilldelning, överlåtelse eller annat förfogande av teckningsoptioner i Bolaget godkända av extra bolagsstämman den 6 maj 2021 med avseende på tilldelningar av Aktierätter eller personaloptioner som genomförts före godkännandet av detta beslutsförslag, och överlåtelse av sådana teckningsoptioner får även ske i enlighet med villkoren i denna punkt 16(b).

***Punkten 17 – Beslut angående (a) ändring av beslut om utgivande av aktierätter till vissa styrelseledamöter i Oatly Group AB (publ) och (b) godkännande av överlåtelse av egna teckningsoptioner utgivna i samband med aktierättsprogrammet***

**Bakgrund och motiv**

Oatly Group AB (publ) ("**Bolaget**" eller "**Oatly**") antog 2021 en incitamentsplan ("**Oatlys Incitamentsplan**") under vilken Bolaget, med godkännande från aktieägarna vid bolagsstämman, kan ge ut olika typer av instrument, däribland personaloptioner, aktierätter och andra instrument.

I enlighet med Oatlys Incitamentsplan beslutade extra bolagsstämman den 6 maj 2021 att införa ett incitamentsprogram för styrelseledamöter som inte är anställda av Oatly-koncernen eller av Verinvest, China Resources, Blackstone eller Östersjöstiftelsen, under Oatlys Incitamentsplan ("**Styrelseprogrammet**").

För att säkerställa leverans av aktier under Styrelseprogrammet beslutade extra bolagsstämman om emission och överlåtelse av 1 389 933 teckningsoptioner av serie 2021-B, vilka var och en ger rätt att teckna en aktie i Bolaget.

Aktiebaserade incitament är en central del av ett attraktivt och konkurrenskraftigt ersättningspaket för att attrahera, behålla och motivera internationellt kompetenta ledamöter till styrelsen, och för att fokusera deltagarna på att prestera exceptionellt, vilket bidrar till värdeskapande för samtliga aktieägare. Tilldelning av aktiebaserade incitament till vissa ledamöter i styrelsen kommer öka och förstärka deltagarnas hängivenhet till Oatlys verksamhet, öka lojaliteten till Bolaget och vara fördelaktigt för både aktieägare och Oatly.

Mot bakgrund av ovan har ersättningsutskottet identifierat ett behov av att justera de tilldelningsprinciper som följer av Styrelseprogrammet i syfte att möjliggöra en konkurrenskraftig tilldelning av aktierätter ("**Aktierätter**") under Styrelseprogrammet. För att uppnå konkurrenskraftiga individuella tilldelningar baserat på det nuvarande marknadsvärdet för Bolagets ADS (så kallade *American Depository Shares*), föreslås det maximala antalet Aktierätter ökas från 10 800 till 35 000 Aktierätter per år. Begränsningen på det sammanlagda värdet av Aktierätter som kan tilldelas en deltagare kommer dock att kvarstå oförändrat på 140 000 USD per år.

Det föreslås därför att bolagsstämman beslutar att godkänna en ändring av Styrelseprogrammet samt överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2021-B i enlighet med punkterna (a) och (b) nedan. Besluten under punkterna (a) och (b) föreslås vara villkorade av varandra och det föreslås därmed att besluten antas såsom ett beslut.

Villkoren i detta beslut om ändring av Styrelseprogrammet ska ersätta villkoren i det beslut som antogs av extra bolagsstämman den 6 maj 2021 och ska tillämpas för tilldelningar som sker efter dagen för detta beslut. För det fall detta beslut inte godkänns kommer de nuvarande villkoren för Styrelseprogrammet fortsatt att vara gällande i enlighet med det beslut som antogs på extra bolagsstämman den 6 maj 2021.

#### **Punkt 17(a) – Förslag om ändring av Styrelseprogrammet**

Det föreslås att bolagsstämman beslutar om ändring av Styrelseprogrammet. Styrelseprogrammet infördes och ändras i enlighet med villkoren i Oatlys Incitamentsplan. Vänligen se nedan avsnitt *Villkor för Oatlys Incitamentsplan*.

Utöver de 76 140 Aktierätter tilldelade till styrelseledamöter under Styrelseprogrammet som har intjänats eller är utestående per dagen för detta beslutsförslag, kvarstår 1 313 793 Aktierätter att tilldela efter ändringen som föreslås genom detta beslutsförslag.

Nedan följer en beskrivning av de huvudsakliga villkoren för Aktierätter efter ändringen i enlighet med detta beslutsförslag.

- Aktierätter ska tilldelas till ledamöter i styrelsen som inte är anställda av Oatly-koncernen eller av Verinvest, China Resources, Blackstone eller Östersjöstiftelsen.
- Varje deltagare kan varje år tilldelas ett antal Aktierätter som motsvarar USD 140 000, såsom fastställt utifrån stängningskursen för Bolagets ADS på Nasdaq Global Select Market på sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av Aktierätten, dock förutsatt att ingen deltagare ska tilldelas mer än 35 000 Aktierätter per år, och att det totala antalet Aktierätter som tilldelas till alla deltagare, exkluderat Aktierätter som har förfallit, sagts upp eller återlämnats, inte ska överstiga 1 389 933.
- Aktierätterna ska tilldelas vederlagsfritt till deltagarna senast den 31 december 2026.
- Aktierätterna ska intjänas på dagen för nästa årsstämma efter dagen för tilldelning, förutsatt att deltagare fortfarande är styrelseledamot i Oatly på detta datum.
- Varje intjänad Aktierätt ger innehavaren rätt att erhålla en aktie, teckningsoption av serie 2021-B eller ADS i Bolaget utan vederlag (eller till ett pris motsvarande kvotvärdet för Bolagets aktier), förutsatt att innehavaren fortfarande är en styrelseledamot i Oatly vid relevant intjänandetidpunkt.
- Aktierätterna får inte överlätas eller pantsättas.
- Antalet aktier, teckningsoptioner av serie 2021-B eller ADS i Bolaget som varje Aktierätt ger rätt att erhålla kommer att justeras i händelse av en split, omvänd split, etc. i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor.

#### **Punkt 17(b) – Förslag om överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2021-B**

I syfte att uppfylla åtaganden som följer av Aktierätterna föreslås att bolagsstämman godkänner att Bolaget får överlåta teckningsoptionerna av serie 2021-B till en tredje part, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna av serie 2021-B, i enlighet med ovan.

#### ***Punkten 18 – Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier och/eller teckningsoptioner och/eller konvertibler***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästkommande årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas

företrädesrätt, fatta beslut om emission av aktier och/eller teckningsoptioner och/eller konvertibler motsvarande en utspädning om maximalt 20 procent av Oatlys aktiekapital och totala röstetal vid tidpunkten då bemyndigandet utnyttjas för första gången. Sådant beslut kan föreskriva betalning genom apport, genom kvittning och/eller på andra villkor.

Syftet med bemyndigandet är att öka Oatlys finansiella flexibilitet. Om styrelsen fattar beslut om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får skälen vara att tillföra bolaget nytt kapital och/eller nya aktieägare av strategisk betydelse för bolaget. Skälet får även vara att leverera aktier i enlighet med de villkor som har meddelats vid tidigare emission av konvertibler. Vid avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska grunden för emissionskursen vara marknadsmässig.

### **Majoritetskrav**

För beslut i enlighet med förslagen enligt punkten 16 och 17 krävs det att besluten biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädda aktierna. För beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten 18 krävs det att beslutet biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädda aktierna.

### **Handlingar**

Handlingar som enligt aktiebolagslagen ska hållas tillgängliga före stämman kommer att hållas tillgängliga hos Oatly på adressen Ångfärjekajen 8, Malmö och på bolagets webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/2023agm> senast fr.o.m. 4 maj 2023. Handlingarna kommer att sändas till aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

### **Aktieägares rätt att erhålla upplysningar**

Styrelsen och den verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Oatly, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen och Oatlys förhållande till annat koncernföretag.

### **Behandling av personuppgifter**

För information om hur dina personuppgifter behandlas, se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

---

Malmö i april 2023  
**Oatly Group AB (publ)**  
*Styrelsen*